

ROMANIA  
JUDETUL BRAILA  
COMUNA BARAGANUL  
PRIMAR

DISPOZITIA NR.141  
DIN 22.04.2019

Privind aprobarea Codului etic si de integritate al personalului  
Institutiei Primarului comunei Baraganul, judetul Braila

*Primarul comunei Baraganul, judetul Braila;*

*Avand in vedere:*

- prevederile Legii nr. 188/1999, republicata privind Statutul functionarilor publici;
- prevederile Legii nr. 7/2004, privind Codul de Conduita al Functionarilor publici;
- prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii;
- prevederile Legii nr. 477/2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
- prevederile Legii nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările ulterioare;
- prevederile OUG 119/1999, republicata, privind controlul intern si controlul financiar preventiv;
- prevederile OSGG nr. 600/2018, pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entitatilor publice;
- prevederile art. 63, alin.(1), lit. d, si alin.(5), lit. a din Legea nr. 215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile ulterioare

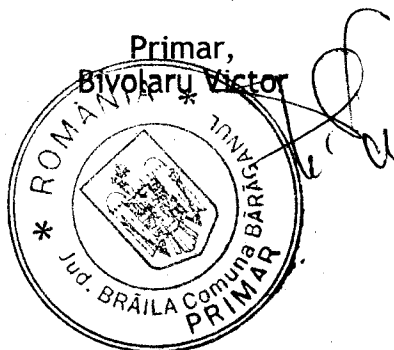
*In baza prevederilor art. 68 din Legea nr. 215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile ulterioare;*

DISPUNE :

Art. 1. Se aproba Codul edic si de integritate al personalului din cadrul aparatului de specialitate al Institutiei Primarului comunei Baraganul conform anexei la prezenta dispozitie.

Art. 2. Prezenta dispozitie va fi adusa la cunostinta personalului propriu prin afisare pe site si la avizierul Institutiei prin grija consilierului de etica desemnat.

Art. 3. Prezenta dispozitie va fi adusa la cunostinta institutiilor interesare prin grija secretarului comunei.



Avizat pentru legalitate,  
Secretar comuna,  
Luca Viorel

**CODUL ETIC SI DE INTEGRITATE**  
**AL PERSONALULUI DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL INSTITUTIEI  
PRIMARULUI COMUNEI BARAGANUL**

**CAPITOLUL I - Introducere**

**Preambul**

Personalul propriu își desfășoară activitatea într-o instituție cu atribuții în domenii de interes local, iar menținerea reputației Institutiei Primarului comunei Baraganul este prioritară pentru toți angajații, funcționarii publici și demnitarii.

Personalul propriu asigurăm calitatea activității prin implicarea cu cinste și integritate în toate acțiunile pe care le desfășoară.

**Art. 1 Definiții**

**Codul de etică și integritate** (denumit în continuare „Codul”), stabilește principii și reguli morale la care aderă toți demnitarii, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Institutiei Primarului comunei Baraganul, județul Braila, (denumiți în continuare „personalul”).

**Codul** nu se substituie în niciun caz actelor normative și reglementărilor aplicabile în domeniul administrației publice, ci vine în completarea acestora.

**Art. 2 Obiectivul Codului**

Obiectivul codului îl reprezintă crearea unei culturi organizaționale bazate pe valori și a unui climat etic adecvat activității profesionale.

Se urmărește prevenirea practicilor neconforme cu normele de etică și informarea publicului cu privire la standardele de comportament moral care se așteaptă din partea întregului personal.

**Art. 3 Cadrul normativ**

- Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene,
- Constituția României, republicată,
- Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea nr. 115/1996 privind declararea și controlul averii demnitarilor, magistraților, funcționarilor publici și a unor persoane cu funcții de conducere, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările ulterioare,

- Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea nr. 7/2004 privind codul de conduită a funcționarilor publici, republicată,
- Legea nr. 477/2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice,
- Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției,
- Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr.600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/ managerial al entităților publice,
- Hotărârea Guvernului nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016 - 2020, a seturilor de indicatori, riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

#### **Art. 4 Termenii utilizați în prezentul Cod**

**Interes public** - acel interes care implică garantarea și respectarea drepturilor, a libertăților și a intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute de Constituție, de legislația internă și de tratatele internaționale la care România este parte, precum și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu respectarea principiilor eficienței, al eficacității și al economicității cheltuirii resurselor;

**Interes personal** - orice avantaj material sau de altă natură, urmărit ori obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru alții, de angajat, prin folosirea reputației, a influenței, a facilităților, a relațiilor și a informațiilor la care are acces, ca urmare a exercitării atribuțiilor;

**Conflict de interese** - acea situație sau împrejurare în care interesul personal, direct ori indirect, al angajatului contravine interesului public, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a îndatoririlor care îi revin în exercitarea funcției deținute;

**Informație de interes public** - orice informație neclasificată care privește activitățile sau care rezultă din activitatea instituției, indiferent de suportul ei;

**Informație cu privire la date personale** - orice informație privind o persoană identificată sau identificabilă.

## **CAPITOLUL II**

### **Valori fundamentale și principia**

#### **Art. 5 Valori fundamentale**

**Integritate în exercitarea funcției publice** - declararea oricărui interes personal care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu și evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități.

**Prioritatea interesului public** - datoria reprezentanților instituțiilor și autorităților de la nivelul administrației publice de a considera interesul public mai presus de orice alt interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.

**Profesionalism** - obligația angajatului de a-și îndeplini atribuțiile și sarcinile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate.

**Imparțialitate și independență** - obligația angajaților de a avea o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea funcției publice.

**Deschidere și transparență** - asigurarea accesului neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional în gestionarea fondurilor publice, în procesul de achiziții publice, în gestionarea resursei umane și alte domenii.

**Obiectivitatea** - asigurarea imparțialității și nediscriminării în întreaga activitate desfășurată la nivelul administrației publice.

**Bună-credință** - cinste și corectitudine în exercitarea funcției publice.

**Confidențialitate** - obligația angajatului de a respecta confidențialitatea informațiilor dobândite ca urmare a unei relații profesionale și nu trebuie să divulge astfel de informații unei terțe părți fără o autorizație specifică, cu excepția cazului în care există un drept sau o obligație legală sau profesională de a dezvălui aceste informații. Informațiile confidențiale obținute în cadrul unei relații profesionale nu trebuie utilizate în avantajul personal sau al unei terțe părți.

**Institutie** - Institutia Primarului comunei Baraganul, judetul Braila.

**Art. 6 Principii care trebuie să guverneze comportamentul personalului Institutiei**

a) **principiul supremației Constituției și a legii**, conform căruia angajații au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării;

b) **principiul comportamentului etic**, care presupune ca personalul, în exercitarea funcției publice, să dea dovadă de cinste, corectitudine și conștiinciozitate, integritate morală, imparțialitate, independență și obiectivitate;

c) **principiul profesionalismului**, conform căruia angajații au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență și eficacitate;

d) **principiul priorității interesului public**, conform căruia personalul are îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor de serviciu;

e) **principiul libertății de gândire și exprimare**, în conformitate cu care angajații pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

f) **principiul loialității față de instituție** - personalul apără prestigiul Institutiei și se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale instituției;

g) **principiul deschiderii și transparenței** conform căruia activitățile desfășurate de angajați în exercitarea funcției lor sunt publice, orientate către cetățeni și pot fi supuse monitorizării acestora;

h) **principiul egalității de șanse și de tratament, principiul promovării egalității între bărbați și femei și principiul nediscriminării**, conform cărora angajații au îndatorirea de a asigura egalitatea de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice și de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare.

### **CAPITOLUL III**

#### **Norme etice pe care trebuie respectate în cadrul Institutiei**

**Art. 7 Conformitatea cu legislația și reglementările în vigoare**

(1) Personalul propriu își desfășoară activitatea în conformitate cu normele legale în vigoare, asigurând loialitatea față de Constituție și lege, față de autoritățile și instituțiile publice.

(2) Personalul propriu va respecta normele de etică cuprinse în prezentul Cod, precum și normele deontologice specifice profesiei, după caz.

## **Art. 8 Relațiile cu colegii și cu partenerii din alte instituții și organizații, naționale și internaționale**

Indiferent de funcția deținută, fiecare demnitar, functionar public sau angajat al Institutiei adoptă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine, imparțialitate, obiectivitate și amabilitate, atât în relațiile cu ceilalți colegi, cât și cu partenerii de lucru și dialog ai altor instituții și organizații.

În cadrul relațiilor internaționale, se va respecta limitele mandatului încredințat, și se va promova o imagine favorabilă țării și instituției, se va adopta o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și respecta regulile și obiceiurile țării gazdă.

## **Art. 9 Diversitatea culturii organizaționale**

În cadrul Institutiei Primarului se respecta diversitatea de opinii și stilurile de muncă diferite și valorifică aceste diferențe pentru a crea un mediu organizațional pozitiv.

## **Art. 10 Asigurarea unui serviciu public de calitate**

În cadrul Institutiei, personalul asigură un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor, luând în considerare așteptările acestora, cu respectarea dispozițiilor legale aplicabile.

## **Art. 11 Conflict de interese și incompatibilitate**

Personalul își păstrează obiectivitatea și evită conflictul de interese și orice altă situație care ar putea genera conflict de interese și incompatibilitate, așa cum sunt definite acestea în legislația actuală.

În cazul în care intervine o situație de conflict de interese sau incompatibilitate, personalul trebuie să sesizeze în scris superiorii ierarhici.

În astfel de situații, conducerea Institutiei are obligația de a asigura, prin măsuri instituționale, evitarea conflictului de interese sau incompatibilitatea declarată, fără a aduce atingere demnității persoanei și drepturilor profesionale și contractuale ale celui care face obiectul conflictului de interese, respectiv incompatibilității sesizate.

## **Art. 12 Declararea averilor și a intereselor**

Demnitarii locali și functionarii publici depun declarațiile de avere și de interese pe toată durata funcției în termenele legale.

## **Art. 13 Statutul cadourilor**

Personalul propriu nu va oferi, nu va solicita și nu va accepta cadouri care pot influența imparțialitatea în exercitarea funcțiilor deținute și pot constitui o recompensă în raport cu aceste funcții.

În cazul unor acțiuni de protocol în care, în exercitarea mandatului sau a funcției, primim cadouri, invitații sau dovezi de curtoazie, le declarăm și le prezentăm conducerii instituției, în termen de 30 de zile de la primire, conform prevederilor legale în vigoare.

## **Art. 14 Nediscriminarea**

Față de colegi și de alte persoane cu care personalul colaborează în exercitarea funcției se va adopta o atitudine imparțială respectând interesele și opiniile tuturor, indiferent de rasă, etnie, vârstă, dizabilități, religie, cultură, gen, orientare sexuală, starea materială, sănătate, convingeri politice sau orice alte criterii.

#### **Art. 15 Obiectivitatea în evaluare**

Conducerea institutiei aplică cu obiectivitate procedurile și prevederile legale privind evaluarea personalului din subordine, precum și atunci când propun promovări și modificări în funcții, nominalizarea în echipe de proiect, comisii, acordarea de stimulente materiale sau morale pentru personalul din subordine.

#### **Art. 16 Confidențialitatea**

Personalul institutiei are obligația de a păstra confidențialitatea în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care ia cunoștință în exercitarea funcției, în condițiile legii, cu excepția informațiilor de interes public.

#### **Art. 17 Transparența și liberul acces la informațiile publice**

Activitatea Institutiei se face în mod transparent și public, garantând o bună comunicare cu cetățenii, cu partenerii din alte instituții și organizații.

#### **Art. 18 Avertizarea de integritate**

(1) Personalul institutiei are obligația de a sesiza orice abatere ce este săvârșită de către un angajat, functionar public sau demnitar în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu, abatere de la normele legale, procedurile, politicile interne ale instituției, precum și de la lege.

(2) Avertizorii beneficiaza de protectie conform prevederilor legale.

#### **Art. 19 Achizițiile publice**

(1) Personalul institutiei se asigură că procedurile de achiziții publice sau licitatii privind inchirierile/concesiunile/vanzarile de bunuri din domeniul public sau privat al institutiei se desfășoară în mod transparent, echitabil, eficace și cu imparțialitate.

(2) Functionarilor publici si personalului contractual le sunt interzise furnizarea informatiilor referitoare la bunurile proprietate publica sau privata a comunei, supuse operatiunilor de vânzare, concesiune sau închiriere, în alte conditii decât cele prevazute de lege.

#### **Art. 20 Implicarea politică**

Personalul institutiei nu se va implica în activități cu caracter politic care vin în contradicție cu prevederile legale în domeniu.

#### **Art. 21 Folosirea imaginii publice**

Personalul institutiei nu va folosim numele sau imaginea proprie în scopuri electorale sau comerciale.

#### **Art. 22 Utilizarea corectă a resurselor instituției**

(1) În activitatea zilnica personalul institutiei va ocroti proprietatea instituției și va evita producerea oricărui prejudiciu.

(2) Personalul institutiei are obligatia sa foloseasca timpul de lucru, precum si bunurile aparținând Institutiei numai pentru desfasurarea activitatilor aferente functiei publice sau a functiei contractuale detinute.

(3) Personalul institutiei trebuie sa propuna si sa asigure, potrivit atributiilor care îi revin, folosirea utila si eficienta a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.

(4) Personalul institutiei care desfasoara activitati publicistice în interes personal sau activitati didactice le este interzis sa foloseasca timpul de lucru ori logistica Institutiei pentru realizarea acestora.

## **Art. 23 Responsabilitatea individuală**

(1) Fiecare demnitar, functionar public si angajat este responsabil pentru cunoașterea și respectarea normelor prevăzute în **Codul de etică și integritate**.

(2) Încălcarea normelor codului poate atrage răspunderea penala, civila sau disciplinara a persoanei vinovate, în condițiile prevăzute în legislația în vigoare și în Regulamentul Intern.

(3) Personalul propriu are obligația de a nu folosi prerogativele funcției publice sau a funcției contractuale detinute în alte scopuri decât cele prevăzute de lege.

(4) Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de evaluare sau de participare la anchete ori acțiuni de control, demnitarii, funcționarii publici și personalul contractual nu poate urmări obținerea de foloase sau avantaje în interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.

(5) Demnitarii, funcționarii publici și personalul contractual au obligația de a nu interveni sau influența vreo ancheta de orice natură, din cadrul Institutiei sau din afara acesteia, în considerarea funcției pe care o detin.

(6) Demnitarii, funcționarii publici și personalul contractual au obligația de a nu impune altor funcționari publici sau angajați contractuali să se înscrie în organizații sau asociații, indiferent de natura acestora, ori de a nu le sugera acest lucru, promițându-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.

## **CAPITOLUL IV** **Dispoziții finale**

### **Art. 24 Diseminarea Codului**

Întreg personalul este informat cu privire la prevederile Codului, prin publicarea acestuia pe pagina de internet a instituției, prin intermediul e-mailului și la avizier.

### **Art. 25 Consiliere, suport și monitorizarea respectării normelor de etică**

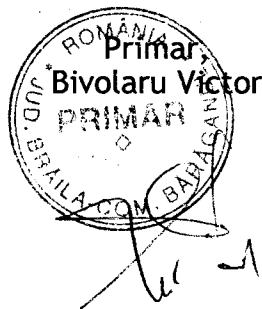
Pentru a primi îndrumare și consiliere etică, în condiții de deplină confidențialitate, și pentru rezolvarea incertitudinilor și dilemelor în domeniu, personalul propriu se poate adresa consilierului de etică desemnat la nivelul instituției.

### **Art. 26 Coordonarea, monitorizarea și controlul aplicării normelor de conduită profesională**

Agentia Nationala a Functionarilor Publici coordonează, monitorizează și controlează aplicarea normelor prevăzute de *codul etic și de integritate* pentru funcționarii publici.

### **Art. 27 Revizuire**

Codul poate fi modificat ori de câte ori intervin modificări în legislația de referință.



Avizat pentru legalitate,  
Secretar comuna,  
Luca Viorel